

# Burnout und kaum Gehalt?! – Wahrheit und Mythen im 3. Sektor

Netzwerktreffen  
Nachhaltigkeit  
22.02.2024

Der 3. Sektor

↳ gemeinwohlorientiert

↳ Stiftungen

↳ NGOs

↳ Social Enterprise



# Hi, wir sind Talents4Good!



... wir finden die besten Menschen für die wichtigsten Jobs



... wir beraten Organisationen und machen sie zukunftsfähig



... wir begleiten mit Career4Impact Menschen in ihren Job mit Sinn



TALENTS 4 GOOD

Was denkst  
Du?

<https://www.menti.com>

Zugangscode: 8628 2060



# Welche Annahmen hast Du über Arbeiten im 3. Sektor?

Häufig schlecht bezahlt

Schlechte Sozialleistungen  
(Gehalt etc.)

Idealist:innen

Struggle mit  
Finanzierungen und  
Wirtschaftlichkeit

Aktuell gibt's hier weniger  
Kapital und somit auch  
niedrigere Löhne.

Über Grenzen gehen

Tolle Motivation, niedriges Gehalt,  
viele Herausforderungen, teilweise  
sehr spezifische Anforderungen,  
viel Weiterentwicklungspotenzial.

Tolle Kolleg\*innen

# Welche Annahmen hast Du über Arbeiten im 3. Sektor?

Schlechte Bezahlung,  
Überarbeitung, Vorurteile  
#greenwashing

Projektarbeit, befristete  
Verträge mit unklarer  
Perspektive

Unterdurchschnittliche  
Gehälter

Hohe Leistungserwartung

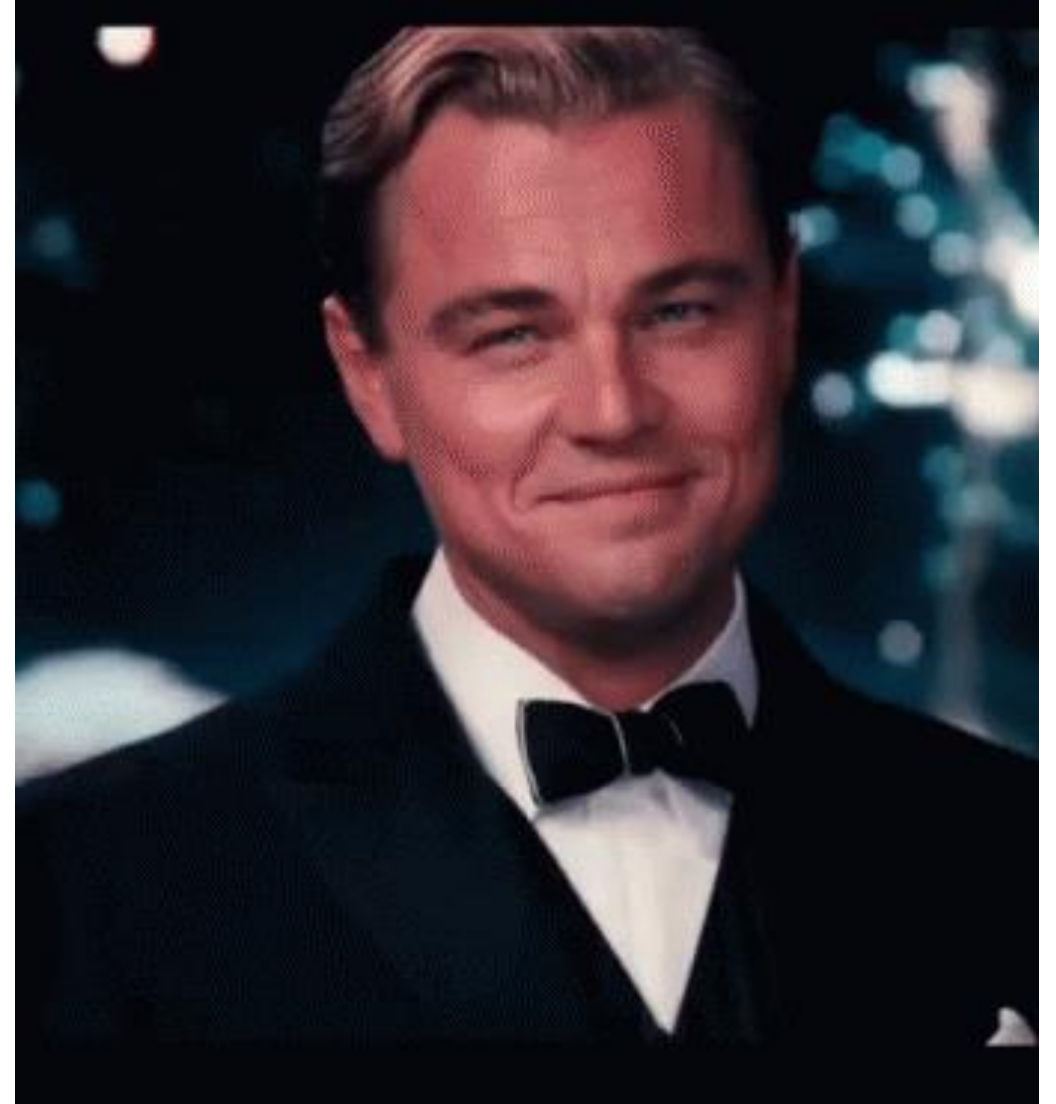


# Was ist Dir wichtig an Deinem Gehalt?



### 3. Sektor – Insel der Glückseeligen

- Engagierte Kolleg\*innen
- Weniger Ego, mehr Orientierung am gemeinsamen Ziel
- New Work
- Wunsch nach mehr Diversität
- Vor allem in größeren Organisationen kompetitive Gehälter



### 3. Sektor – nicht alles Gold, was glänzt

- Kleine Organisationen = weniger Aufstiegschancen
- Abgrenzung schwierig, wenn eigene Arbeit plötzlich wichtig ist
- Gehälter für High Profile-Positionen nicht vergleichbar







## Choose wisely!

- Es gibt nicht DEN perfekten Job!
- Definiere klar für dich, welche Rahmenbedingungen Dir wichtig sind (und welche nicht).
- Hab für dich klar: Welche Rolle spielt Gehalt für DICH.
- Quereinstieg: Unterschätze die Veränderungen nicht – gib ihnen aber auch nicht zu viel Raum!

Noch  
Fragen?

Schon unseren Job-  
Newsletter abonniert?  
[https://talents4good.org  
/job-newsletter/](https://talents4good.org/job-newsletter/)

Und check unseren Online-  
Kurs:  
<https://career4impact.org/>



**Danke für eure Aufmerksamkeit**

# Wir finden die passende Lösung für Sie

## RECRUITING:

WIR FINDEN DIE BESTEN MENSCHEN FÜR  
DIE WICHTIGSTEN JOBS

Wir bieten u. a.:

- ✓ Stellenausschreibung ansprechend gestalten
- ✓ Zielgruppenspezifische Kanäleberatung
- ✓ Gesamten Besetzungsprozess managen
- ✓ Recherche und Direktansprache
- ✓ Pool mit spannenden Kandidat\*innen, schwerpunktmäßig im kfm. Bereich

## ORGANISATIONSBERATUNG:

WIR STÄRKEN IHRE ZUKUNFTSFÄHIGKEIT  
DURCH INDIVIDUELLE BERATUNG

Wir beraten Sie rund um:

- ✓ Führung
- ✓ New Work und die Zukunft der Arbeit
- ✓ Arbeits-/Team-/Organisationskultur
- ✓ Diskriminierungssensibel rekrutieren
- ✓ Fachkräftemangel begegnen
- ✓ Faires Gehalt

Vom Tagesworkshop bis zur langfristigen  
Begleitung



[Jetzt passende Lösung finden](#)

TALENTS 4 GOOD



# Katharina Holzner

Leitung Personaldienstleistung

Tel. 089 416 12 773

E-Mail

[katharina.holzner@talents4good.org](mailto:katharina.holzner@talents4good.org)

Nymphenburger Straße 86  
D-80636 München





# Sprechen Sie uns an!



[Termin für unverbindliche Erstberatung buchen](#)

Talents4Good GmbH

✉ [kontakt@talents4good.org](mailto:kontakt@talents4good.org)

[www.talents4good.org](http://www.talents4good.org)

 stay connected



**BÜRO BERLIN**

Marienstraße 26

10117 Berlin

Tel: 030 609 837 66



**BÜRO MÜNCHEN**

Nymphenburger Straße 86

80636 München

Tel: 089 416 127 73

**TALENTS 4 GOOD**